GRILLE ENTRETIEN RECRUTEMENT

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| INTERÊTS POUR LE POSTE | Qu'est-ce qui vous plaisait dans votre poste précédent ? |  |
| Qu'est-ce qui vous plaisait le moins dans votre poste précédent ? |  |
| Motif du départ de poste précédent ? |  |
| Qu'est-ce qui vous attire dans le poste que nous vous proposons ? |  |
| APPORTS POTENTIELS | Pouvez-vous citer une réalisation dans votre poste précédent qui vous tient à cœur ? |  |
| Pouvez-vous citer une difficulté rencontrée dans votre poste précédent ? Comment l'avez-vous résolue ? |  |
| VALEURS | Le poste idéal selon vous ? |  |
| La préparatrice idéale selon vous ? |  |
| Qu'appréciez-vous dans le travail en équipe ? |  |
| FORCES / FAIBLESSES | Selon vous vos 3 points forts ? |  |
| Selon vous vos 3 points faibles ? |  |
| CONNAISSANCESPHARMACOLOGIQUES | 3 Précautions avec ibuprofène |  |
| 3 classes d'antihypertenseurs |  |
| CONNAISSANCES SEMIOLOGIE ET SIGNES D’ALERTE (Orientation) | Sinusite |  |
| Ulcère Estomac |  |
| CONNAISSANCES PARAPHARMACIE | 1 actif kératolytique |  |
| 1 actif Antirides |  |
| CAPACITES DE CONSEIL | Je vous demande un conseil pour le rhume avec le nez qui coule et mal à la gorge |  |
| Je vous demande une boite de Maalox cp |  |
| Je voudrais un conseil pour mon fils de 15 ans qui a de l'acné |  |
| MOTIVATION | Un client frappe à la grille post fermeture, que faites-vous |  |
| Vous n'atteignez pas vos objectifs de fin de mois, que faites-vous ? |  |
| Vous atteignez vos objectifs de fin de mois, que faites-vous ? |  |
| …SALAIRE | Quelle rémunération attendez-vous ? |  |
| EVOLUTION | Quelle évolution professionnelle souhaitez-vous pour les 3 prochaines années ? |  |
| COMMENTAIRES |  |